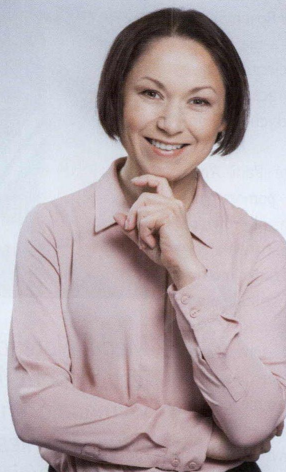


ROZWÓJ ZAWODOWY | Kodeks Przejrzystości

Współpraca pielęgniarek i położnych z branżą farmaceutyczną – razem tworzymy postęp w medycynie



Bogna Cichowska-
Duma, dyrektor
generalna Związku
Pracodawców
Innowacyjnych Firm
Farmaceutycznych
INFARMA

Pielęgniarki i położne zawsze były ważnym ogniwem służby zdrowia. W ostatnim czasie rola tych zawodów rośnie, a to za sprawą uzyskania możliwości przepisywania recept i rozwoju koncepcji opieki koordynowanej. Oba te elementy wpływają na wzrost zakresu i intensywności relacji z branżą farmaceutyczną.

Pielęgniarki i położne zawsze były najbliżej pacjenta. To one najczęściej wsluchują się w wątpliwości, obawy czy skargi pacjentów i ich rodzin. To one odpowiadają za edukację chorych, dzięki ich działaniom pacjenci lepiej rozumieją naturę swoich chorób, wiedzą, jak dbać o siebie, jak przyjmować leki i czego unikać. Już od wielu lat firmy farmaceutyczne doceniają rolę pielęgniarek i położnych, jednak szczególnie ostatnie [z] lata zwiększają zakres i intensywność tej relacji. Pielęgniarki i położne są zapraszane przez firmy na zjazdy i szkolenia, do prowadzenia warsztatów czy do udziału w **badaniach klinicznych**. Coraz częściej są członkami ciał doradczych firm. Patrząc na trendy światowe, warto zadać sobie pytanie – jak kształtować te relacje, aby utrzymać jak najwyższe standardy etyczne? Jakie działania powinny zostać podjęte wspólnie przez środowisko pielęgniarek i położnych oraz firm farmaceutycznych? Wraz ze wzrostem zakresu współpracy rosną również oczekiwania społeczne co do jej przejrzystości. O opinię w tej kwestii poprosiliśmy Bognę Cichowską-Dumę, Dyrektora Generalną Związku Pracodawców Innowacyjnych Firm Farmaceutycznych **INFARMA**.

Red.: Pani Dyrektor, od ponad pół roku zajmuję Pani stanowisko Dyrektora Generalnej **INFARMY**, organizacji zrzeszającej wszystkie najważniejsze innowacyjne firmy farmaceutyczne. Jakie znaczenie ma dla firm współpraca ze środowiskiem pielęgniarek i położnych?

B.C.-D.: Przede wszystkim, pragnę podziękować za możliwość spotkania poprzez ten wywiad z koleżankami i kolegami pielęgniarkami, pielęgniarkami i położnymi. To

wspaniałe zawody, ogromnie ważne. Miałam okazję współpracować z pielęgniarkami i położnymi w placówkach, którymi kierowałam przed dołączeniem do **INFARMY**. Widziałam poświęcenie, profesjonalizm i zaangażowanie, często wykraczające poza ramy zwykłego zakresu obowiązków. Patrząc teraz na działanie systemu opieki zdrowotnej z perspektywy **INFARMY**, widzę, jak ważne ogniwo stanowią te zawody i jak niezbędne jest ich wspieranie w codziennej pracy poprzez rozwój umiejętności i kompetencji dla dobra zarówno pacjentów, jak i całego społeczeństwa. Firmy to rozumieją i dlatego na rynku jest wiele inicjatyw skierowanych do tego środowiska. Tak jak lekarze i pacjenci nie obyliby się bez pielęgniarek i położnych, tak i my – firmy farmaceutyczne, nie wyobrażamy sobie, że moglibyśmy funkcjonować bez wzajemnych relacji.

Red.: Czy współpraca ta wymaga jakichś szczególnych regulacji?

B.C.-D.: Ochrona zdrowia jest szczególnym obszarem współpracy – bardzo wrażliwym ze względu na materię, jaką jest zdrowie i życie ludzi. Dlatego istnieje bardzo wysokie postawione oczekiwanie, co do etyki naszych relacji, tak aby zarówno pacjenci, jak ich rodziny czy decydenci nie mieli wątpliwości co do rzetelności i wysokiej jakości merytorycznej pracy każdej ze stron. Regulacje odnoszące się do naszej współpracy zresztą już istnieją. Firmy farmaceutyczne posiadają samoregulacje, m.in. Kodeks Dobrych Praktyk, które precyzyjnie opisują, co jest w naszych relacjach dozwolone. Również po stronie zawodów medycznych funkcjonują kodeksy etyki zawodowej – pielęgniarek i położnych, aptekarzy czy lekarzy.

Red.: Czy firmy podejmują jakieś nowe inicjatywy w tym względzie?

B.C.-D.: Dążąc do przedstawienia rzetelnych informacji na temat charakteru i zakresu współpracy firm farmaceutycznych ze środowiskiem medycznym, Europejska Federacja Firm EFPIA, a w ślad za nią Polski Związek **INFARMA**, wdrożyła w 2016 roku tzw. Kodeks Przejrzystości. Jest to inicjatywa długoterminowa i poświęcamy jej, jako organizacja, sporo uwagi.

Red.: Co to jest Kodeks Przejrzystości?

B.C.-D.: Kodeks jest inicjatywą mającą na celu informowanie opinii publicznej o zakresie i wartości współpracy pomiędzy branżą farmaceutyczną a przedstawicielami zawodów medycznych. Opinia publiczna ma prawo wiedzieć, na czym polega i jak przebiega ta współpraca. Ma również prawo znać jej wymiar finansowy. Firmy członkowskie **INFARMY** promują wśród przedstawicieli zawodów medycznych możliwość publikowania danych indywidualnych dotyczących zakresu i wysokości świadczeń uzyskiwanych ze współpracy z branżą. Kwoty wynikające ze współpracy z przedstawicielami zawodów medycznych, którzy nie wyrażają zgody na publikację danych, przedstawiane są w formie zaregulowanej.

■ Red.: A więc kodeks ten dotyczy również współpracy ze środowiskiem pielęgniarek i położnych?

B.C.-D.: Tak, pielęgniarki i położne, jako ważni przedstawiciele zawodów medycznych, również objęte są regulacjami wynikającymi z Kodeksu Przejrzystości. Wierzmy, że warto pokazywać, jak ta współpraca wygląda. Warto uświadamiać pacjentom, rodzinom czy decydom, że dotyczy ona ważnych obszarów – edukacji, np. innowacyjnych sposobów leczenia chorób przewlekłych i stosowania nowoczesnych metod diagnostyki pacjenta, wykorzystania materiałów edukacyjnych, a także wsparcia zdobywania nowych kompetencji, np. komunikacji z pacjentem. Jestem głęboko przekonana, że bez naszej wspólnej pracy właściwa opieka nad pacjentami i postęp w medycynie nie byłyby możliwe.

Jesteśmy w stałym kontakcie z władzami Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych i cieszymy się, że nasze zrozumienie dla potrzeby przejrzystości relacji jest zbliżone. Będziemy da-



ZDANIEM EKSPERTA



foto: IZA ZBOROWSKA

Zofia Małas

prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Bardzo cenię inicjatywę Kodeks Przejrzystości, która daje nam możliwość dyskusji i wypracowania dobrych praktyk w relacjach pielęgniarek i położnych z firmami farmaceutycznymi. Pielęgniarki i położne, obok lekarzy, coraz częściej są wymieniane jako te, które mają kontakt z przedstawicielami tej branży. Wraz z poszerzeniem kompetencji, ich zadaniem jest także ordynowanie leków i wypisywanie recept. Dzięki Kodeksowi Przejrzystości współpraca przedstawicieli zawodów medycznych, w tym pielęgniarek i położnych, z branżą farmaceutyczną umożliwia transparentne ukazanie korzyści tej współpracy, w szczególności pozyskanie niezależnej i fachowej wiedzy dla postępu medycyny innowacyjnej i opieki nad pacjentem. Działamy na rzecz pacjentów, a nasza współpraca dotyczy rzetelnej i wartościowej wymiany informacji oraz edukacji przyczyniającej się do poprawy opieki. Informowanie opinii publicznej o zasadach oraz przebiegu tej współpracy jest konieczne, należy o tym głośno mówić, by wiadano, że wszystkie relacje są etyczne i przejrzyste, a ich celem jest dobro pacjenta. Bardzo ważny jest dialog i edukacja w tym zakresie naszego zawodowego środowiska, ale i uświadamianie społeczeństwa. Tak wdrażany Kodeks Przejrzystości na pewno spowoduje większe zaufanie pacjentów do firm farmaceutycznych i pracowników ochrony zdrowia.

lej pracować nad stworzeniem takich zapisów, które wzmocnią nas wszystkich na dziś i na przyszłość - wierzę, że niezwykle owocną, wspólną przyszłość.

